

# Rapport annuel 2023

Conseil canadien pour  
L'ENTREPRISE  
AUTOCHTONE



# TABLE DES MATIÈRES

<b>À PROPOS DU CCEA</b>	2
Message des coprésidents	3
Conseil d'administration 2023 du CCEA	4
Message de la présidente et chef de la direction	5
<b>ADHÉSION</b>	7
Devenir membre	8
Adhésion	9
Mécènes de 2023	9
<b>ÉVÉNEMENTS ET PRIX 2023</b>	10
Prix pour les entreprises autochtones du CCEA	11
Café-causerie	12
<b>RELATIONS PROGRESSISTES AVEC LES AUTOCHTONES<sup>MC</sup> (RPA)</b>	15
Entreprises engagées dans le programme RPA en 2023	16
Entreprises certifiées en 2023	16
<b>OUTILS ET FINANCEMENT POUR LES ENTREPRISES AUTOCHTONES (OFEA)</b>	17
Partenariats avec les entreprises dans le cadre du programme OFEA	18
Webinaires OFEA	19
Événements de réseautage OFEA	20
Subventions gérées en 2023	21
<b>RESTRUCTURER L'APPROVISIONNEMENT<sup>MC</sup></b>	23
Restructurer l'approvisionnement <sup>MC</sup> - Stratégie d'approvisionnement auprès des autochtones	24
Champions de l'approvisionnement autochtone	26
<b>RECHERCHE ET POLITIQUES PUBLIQUES</b>	27
Résumé de la recherche et principaux résultats	28
Domaines d'intérêt en 2023	29
Projets de recherche publiés	31
Faits saillants en politiques publiques	32
<b>MARKETING ET COMMUNICATIONS</b>	35
Magazine <i>Aboriginal Business Report</i>	36
Infolettre électronique et occasions d'affaires	36
Conférences	37
Faire passer le message	38
<b>DONNÉES FINANCIÈRES</b>	39
Rapport du vérificateur indépendant sur les états financiers abrégés	40

# À PROPOS DU CCEA

Le CCEA bâtit des ponts entre les individus, entreprises et collectivités autochtones et non autochtones en offrant une programmation variée, des outils, de la formation, du réseautage, d'importants prix d'affaires, et des événements nationaux.

Il convient de noter que le CCEA se nomme désormais le Canadian Council for Indigenous Business (CCIB) en anglais plutôt que le Canadian Council for Aboriginal Business (CCAB).

## MESSAGE DES COPRÉSIDENTS

Le Conseil canadien pour l'entreprise autochtone (CCEA) a poursuivi ses efforts en faveur de la réconciliation économique à travers des partenariats stratégiques et un esprit d'entrepreneuriat local, afin de tailler une place pour les peuples, collectivités et entreprises autochtones au sein de l'économie canadienne.

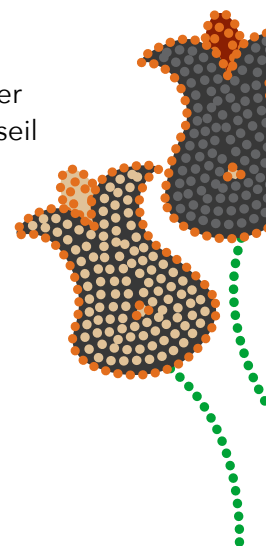
À la fin de 2023, le CCEA comptait plus de 2 300 membres, dont 1 200 étaient des entreprises appartenant à des Autochtones. Plus de 600 nouvelles entreprises nous ont rejoints l'année dernière et les adhésions continuent d'augmenter. À la fin de l'année, le programme Relations progressistes avec les Autochtones<sup>MC</sup> comptait 244 entreprises en tout, ayant accueilli 48 nouveaux membres au niveau « Engagé ».

Cinq subventions ont été accordées en 2023, permettant d'offrir des milliers de dollars à des entreprises autochtones par l'entremise de tirages en direct et de processus d'examen de demandes. Les subventions distribuées comprennent le Fonds pour l'entrepreneuriat des femmes autochtones (IWEF), la Subvention (de Google) aux entreprises autochtones, le Fonds Dow pour l'économie autochtone, la Subvention pour l'entrepreneuriat autochtone Hydro One et le Programme canadien d'adoption du numérique.

Le CCEA continue à nouer et renforcer des partenariats avec des collectivités et des entreprises non autochtones, y compris à tous les niveaux de gouvernement à travers le pays, en cherchant à établir un terrain d'entente et une compréhension mutuelle afin de favoriser des relations avantageuses pour tous. La présidente et chef de la direction du CCEA, Tabatha Bull, a joué un rôle remarquable en étant nommée parmi les 100 femmes les plus influentes au Canada dans le classement 2023 établi par le Réseau des femmes exécutives (WXN). Mme Bull a également consolidé sa réputation au sein du gouvernement en étant nommée parmi les 100 principaux lobbyistes par *The Hill Times* pour la troisième année consécutive.

L'infolettre bimensuelle du CCEA a continué d'être un moyen efficace pour toucher nos membres, avec plus de 11 000 abonnés, parmi lesquels des membres du CCEA, des entreprises autochtones, des collectivités et des entreprises non autochtones. Et pour la première fois, le CCEA a publié quatre numéros du magazine *Aboriginal Business Report* en une seule année, proposant à nos lecteurs davantage de contenus en format imprimé et numérique.

L'année 2024 revêt une importance spéciale, car elle marque le 40<sup>e</sup> anniversaire du CCEA. Ce sera l'occasion pour nous de rendre hommage à l'histoire de notre organisation, de la célébrer et de nous tourner vers les 40 prochaines années. Nous tenons à remercier les membres du conseil d'administration 2023/2024 pour leur dévouement et leur soutien continu à l'égard du CCEA et de nos membres.



## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2023 DU CCEA



**Alicia Dubois**  
Coprésidente

**Alicia T. Dubois**

Coprésidente, Directrice de l'investissement  
Boann Social Impact LP

**Michael S. Jacobs**

Coprésident, Cambium Indigenous  
Professional Services

**Pamela Zabarylo**

Trésorière, KPMG LLP

**Annie Korver**

Rise Consulting Ltée.

**Barbara McKenzie**

Metis Settlements Development Corporation

**Dylan MacLennan**

L'nu Energy Inc.

**Dany Gaudreault**

Sandvik Mining and Rock Technology

**Desiree Norwegian**

Atunda inc./AECON

**Fiona Kirkpatrick Parsons**

Fiona Kirkpatrick Parsons Consulting

**Greg Fuhr**

Suncor

**Johanne Senecal**

Association canadienne des  
producteurs pétroliers

**Jon Davey**

Banque Scotia



**Michael S. Jacobs**  
Coprésident

**Jordan Jolicoeur**

Carvel Electric Ltée.

**Leanne Krawchuk**

Dentons Canada S.E.N.C.R.L.

**Linda Hartford**

CIBC

**Mark Brajer**

Brajer Project Management

**Mark Shadeed**

Banque de Montréal

**Mathieu Boucher**

Hydro Québec

**Maxine Trennert**

Worley Canada

**Paul Gruner**

Tlcho Investment Corporation  
& Group of Companies

**Rory Richards**

NUQO Modular

**Sarah Midanik**

Gord Downie & Chanie Wenjack Fund

**Troy Dunn**

Apple Canada

**Randy Moore**

Directeur émérite  
Bee-Clean Building Maintenance

## MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE ET CHEF DE LA DIRECTION



L'année 2023 nous a conduits à tant de changements et de transformations incroyables. Elle a été synonyme de forte croissance pour le CCEA ainsi que pour un grand nombre de ses membres. Nous savions que l'année suivante serait consacrée à la célébration de notre 40<sup>e</sup> anniversaire et au renouvellement de notre marque de commerce et de notre site Web, mais alors que beaucoup se contentent de rythmer leur croissance avant d'aborder un changement, nous y avons plutôt trouvé un élan.

Cette croissance s'est manifestée sous de nombreuses formes : hausse des adhésions, renforcement de nos équipes internes, nouveaux partenariats et collaborations, sans oublier bien sûr le lancement de nouvelles initiatives pour aider les entreprises autochtones à prospérer. Nous saluons ces progrès avec une humilité et une gratitude profondes. Les succès et réalisations des membres du CCEA ont maintes fois constitué le moteur de la croissance économique autochtone.

Favoriser les liens entre les entreprises et les organisations autochtones et non autochtones est demeuré une priorité en 2023. Nos événements organisés dans tout le pays ont connu une forte affluence, notamment nos forums d'affaires de Toronto et Halifax, ainsi que notre forum et réception « Femmes autochtones en leadership » à Vancouver. Tous ont été l'occasion d'apprendre avec, et auprès, des membres du CCEA. De plus, nous avons mis davantage l'accent sur le réseautage en personne au travers d'événements régionaux afin de renforcer notre engagement envers l'inclusivité et une présence nationale. Nos événements de réseautage OFEA (Outils et financements pour les entreprises autochtones) ont suscité une grande participation d'entrepreneurs (quelques centaines) originaires de Montréal, Regina, Calgary et Winnipeg. De même, notre équipe de recherche et de politiques publiques a offert à nos membres la possibilité de s'épanouir et d'apprendre dans le cadre des tables rondes du CCEA sur la propriété intellectuelle. En parallèle, nous avons amassé de nombreux enseignements au cours de notre première table ronde dédiée à l'approvisionnement à Vancouver. Nos événements se sont avérés de précieuses occasions de tisser des liens et d'apprendre, tant pour nous-mêmes que pour les entrepreneurs autochtones au Canada.

En 2023, j'ai de nouveau eu la chance d'être juge pour la deuxième saison de *Bears' Lair*, une émission mettant en valeur des entrepreneurs autochtones talentueux. L'équipe et moi-même avons mis en lumière la vision du CCEA et l'excellence des entreprises autochtones au cours d'une centaine de conférences organisées dans tout le pays, auxquelles ont participé des dirigeants d'entreprises, des gouvernements et des universitaires.

Le CCEA a continué à jouer un rôle de premier plan dans les politiques publiques, en représentant les intérêts des Autochtones sur la scène nationale et internationale. Notre participation à des événements tels que le Forum australo-canadien des dirigeants économiques et le North American Forum a été l'occasion pour nous de promouvoir vigoureusement l'importance de l'inclusion des Autochtones et d'obtenir des engagements envers la collaboration bilatérale en faveur du développement de l'économie autochtone.

Le Sommet des dirigeants nord-américains a été un événement crucial au cours duquel le CCEA a porté la voix des Autochtones. En tant que membre de la délégation canadienne, la seule à inclure des représentants autochtones, j'ai pu échanger avec des responsables clés des trois pays participants. Ces

discussions ont abouti à des engagements cruciaux au sein de la Déclaration de l'Amérique du Nord et de l'Accord Canada-Mexique, des engagements axés sur l'inclusion des peuples autochtones, le respect du savoir traditionnel, la promotion d'une croissance dirigée par les Autochtones et la création d'emplois.

Les initiatives de recherche du CCEA dans les domaines du commerce, de l'exportation, de la propriété intellectuelle, de l'innovation, de la diversité du leadership et de la réconciliation économique ont permis d'obtenir des informations et des ressources précieuses pour les entrepreneurs autochtones. Grâce à l'établissement de rapports, d'études de cas et de partenariats, nous poursuivons nos efforts en faveur des entreprises autochtones pour leur permettre de prospérer sur le territoire canadien et au-delà.

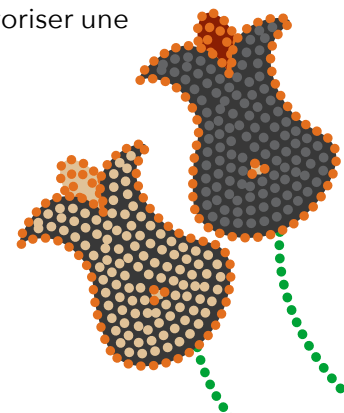
Au début du printemps, nous avons renouvelé nos efforts pour soutenir les entreprises autochtones dans le secteur de la défense. Le CCEA a dirigé une délégation d'entreprises autochtones au CANSEC, le plus grand salon dédié à la défense et à la sécurité mondiales au Canada, au cours duquel nous avons annoncé le lancement du programme Accélérateur d'entreprises autochtones dans le secteur de la défense, un programme de mentorat mené en partenariat avec GDLS pour les entreprises autochtones opérant dans ce secteur. Nous avons continué d'élargir la portée et l'action du programme Restructurer l'approvisionnement<sup>MC</sup>. À cet égard, nous sommes fiers d'annoncer qu'à la fin de 2023, le programme comptait 145 organisations déterminées à accroître leurs achats auprès de fournisseurs autochtones - soit près de 30 de plus qu'en 2022 - et plus de 140 nouvelles entreprises autochtones certifiées, pour un total de 1 258 entreprises autochtones certifiées bénéficiant de possibilités d'accès sur le marché.

En matière d'approvisionnement auprès des Autochtones, je pense qu'il est important de montrer l'exemple. Nous vous informons avec satisfaction qu'en 2023, 14,2 % des achats de produits et services du CCEA ont été réalisés auprès d'entreprises autochtones. Ce chiffre devrait augmenter de façon significative l'année prochaine.

Dans le cadre des pratiques financières prudentes du CCEA, nous sommes fiers d'annoncer que nous avons une nouvelle fois clôturé l'exercice 2023 avec un excédent budgétaire. Ce résultat vient non seulement consolider notre position, mais il nous place aussi en bonne situation pour renforcer nos équipes et ressources afin de répondre aux besoins de nos membres de plus en plus nombreux. Une partie de cet excédent sera mise de côté pour nous protéger en cas de circonstances imprévues, tandis que l'autre sera réinjectée dans nos programmes et ressources. Ces fonds supplémentaires s'inscrivent aussi parfaitement dans la vision et mission du CCEA : renforcer notre capacité à promouvoir le progrès économique des Autochtones. En dédiant une partie de ces fonds à des initiatives qui soutiennent directement notre vision et notre mission, nous pourrions accroître nos efforts de manière à favoriser l'entrepreneuriat, la prospérité et l'indépendance économique des Autochtones.

Alors que nous nous préparons avec beaucoup d'enthousiasme pour 2024 et la célébration de notre 40<sup>e</sup> anniversaire, nous étions conscients, tout au long de 2023, de l'incroyable travail que nous avons entrepris. Cette année a été remplie de gratitude à l'égard de nos membres, partenaires et commanditaires, dont l'engagement indéfectible a toujours contribué et continuera de contribuer à notre mission. Grâce au soutien constant et dévoué de notre conseil d'administration et de nos équipes, nous nous sommes résolument employés à créer des espaces permettant aux Autochtones de faire entendre leurs voix. Ensemble, nous maintiendrons nos membres au cœur de nos efforts pour favoriser une économie plus inclusive et plus diversifiée.

Chi Miigwetch,



# ADHÉSION

La prospérité des membres est au cœur du mandat du CCEA. En établissant des relations entre les entreprises et les collectivités autochtones et non autochtones, le CCEA contribue à promouvoir une économie équitable et durable partout au Canada.





# DEVENIR MEMBRE

Le CCEA est un organisme national, non partisan et axé sur ses membres. Ses membres sont des entreprises autochtones et non autochtones de tailles diverses qui ont des effectifs allant de moins de 20 employés à plus de 10 000 employés et qui exercent leurs activités au Canada.



Apprenez-en plus sur les avantages de l'adhésion au CCEA à l'adresse <http://www.ccab.com/fr/membership/> et devenez membre dès aujourd'hui!

## EAM

**Entreprise autochtone membre**

20 employés ou moins

## EAM+

**Entreprise autochtone membre**

21 employés ou plus, ou société de développement économique autochtone

## PEM

**Petite entreprise membre**

20 employés ou moins, ou organisme sans but lucratif/organisme de bienfaisance

## EM

**Entreprise membre**

21 à 2 499 employés

## EM+

**Entreprise membre**

2 500 à 4 999 employés

## EMP

**Entreprise membre partenaire**

5 000 à 9 999 employés

## EMP+

**Entreprise membre partenaire Plus**

10 000 employés ou plus

## MÉCÈNE

**Membre mécène**

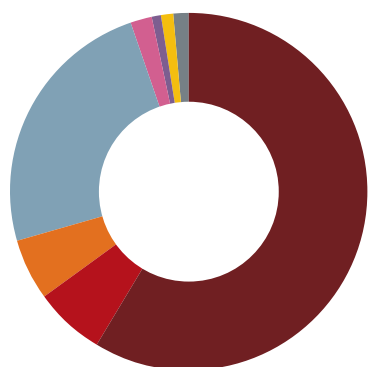
Nombre d'employés illimité

# Adhésion

En 2023, nous avons franchi la barre des 2 300 membres grâce aux 696 nouveaux membres que le CCEA a accueillis.

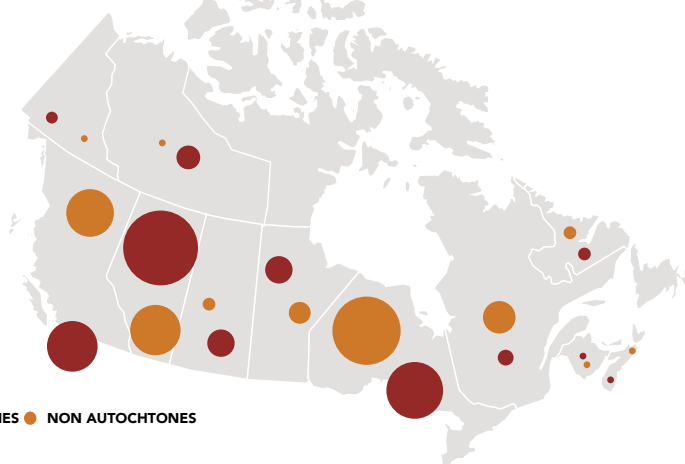
Consultez la [liste 2023](#) de tous les membres du CCEA par catégorie, province et territoire.

Membres 2023 par catégorie



EAM	1384	EM	555	EP+	22
EAM+	143	EM+	38	MÉCÈNES	26
PEM	132	EP	15		

Membres 2023 par province et territoire



	C.-B.	Alb.	Sask.	Man.	Ont.	Qc	N.-B.	N.-É.	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	T.N.-O.	Yn	Nt	Autre
● Membres autochtones	285	509	54	111	443	38	26	12	26	3	11	10	2	0
● Membres non autochtones	99	248	17	23	330	42	3	10	9	1	2	0	0	2

# Mécènes de 2023

Le CCEA tient à remercier ses mécènes pour leur généreux soutien et leur engagement supplémentaire à soutenir le travail du CCEA visant à faire croître l'économie autochtone.





# ÉVÉNEMENTS ET PRIX 2023

Chaque année, le CCEA organise dans tout le pays des événements qui célèbrent et mettent à l'honneur les réussites des Autochtones.

Ces événements offrent aux participants des occasions d'échanger des idées, d'explorer de nouvelles possibilités, de réseauter et d'interagir avec des pairs, des collègues et des dirigeants d'entreprises autochtones.

# PRIX POUR LES ENTREPRISES AUTOCHTONES DU CCEA

L'année 2023 a été riche en événements positifs de réseautage social, en forums d'affaires et en soupers de remise de prix. Le CCEA a sillonné le pays, avec quatre événements majeurs organisés à Toronto (Ont.), Halifax (N.-É.) et Vancouver (C.-B.). Près de 3 165 personnes ont participé à ces événements, qui ont offert tout au long de l'année l'occasion de célébrer, réseauter, partager des histoires et nouer des partenariats. Nous remercions l'ensemble des commanditaires pour leur soutien à ces événements.

## Forum des affaires du centre du Canada



Le Forum des affaires du centre du Canada et son souper de remise des prix se sont tenus le 7 février au Marriott Eaton Centre à Toronto. Animé par Sarabeth Holden (Red Tape Brewery), ce forum a abordé notamment le travail aux côtés de partenaires autochtones comme levier pour favoriser des engagements significatifs envers les facteurs ESG(A), des partenariats d'équité en faveur d'un avenir plus vert, le commerce et l'exportation, l'inclusion des Autochtones, et des achats dans le cadre du programme Restructurer l'approvisionnement<sup>MC</sup>.

Le Forum a ensuite laissé place au gala de remise des prix, animé par Andre Morriveau. Les participants se sont réunis pour une soirée de célébration afin de rendre honneur à Dawn Madahbee Leach, originaire de la première nation d'Aundeck Omni Kaning et lauréate 2023 du Prix pour l'ensemble des réalisations, ainsi qu'à Lesley Hampton, originaire de la première nation de Temagami et lauréate du Prix du jeune entrepreneur autochtone.

**PRIX**  
de l'entreprise autochtone

EXCELLENCE  
pour l'ensemble des  
RÉALISATIONS

**PRIX**  
de l'entreprise autochtone

JEUNE  
ENTREPRENEUR  
AUTOCHTONE

**Prix pour l'ensemble des réalisations**

**Prix du jeune entrepreneur autochtone**

Nous remercions ESS Worldwide Support Services, commanditaire du Prix du jeune entrepreneur autochtone et du Prix pour l'ensemble des réalisations.

**ESS**

# 12

## Forum des affaires de la côte Est



Le Forum des affaires de la côte Est et le souper de remise des prix se sont déroulés le 2 mai 2023 au Halifax Convention Centre. L'événement a débuté lundi soir avec un « party de cuisine » des maritimes au East of Grafton. Animé par Victoria LaBillois, de Wejipeg Excavation et Wejuseg Construction, le forum était axé sur la voix des responsables de collectivités autochtones, l'inclusion des Autochtones et les réalités du monde du travail, l'avantage des technologies, l'autonomisation des peuples autochtones pour parvenir à la prospérité économique et sociale, des exemples de réussites, de défis et de résultats du programme RPA<sup>MC</sup>, ainsi que « L'infrastructure du Canada atlantique : gros plan sur les partenariats autochtones et les possibilités offertes ».

Le marché des fournisseurs autochtones a connu un grand succès. Le souper de remise des prix animé par Jeff Ward a été l'occasion pour les participants de rendre honneur à Meadow Lake Tribal Council Industrial Investments, lauréate 2023 du Prix de la société de développement économique autochtone.

**PRIX**  
de l'entreprise autochtone

Société de développement  
ÉCONOMIQUE  
AUTOCHTONE

### Prix de la société de développement économique autochtone

Nous remercions Rio Tinto, commanditaire du Prix de la société de développement économique autochtone.

**RioTinto**

## Femmes autochtones en leadership



Le Forum des femmes autochtones en leadership et sa soirée de gala ont eu lieu le 18 octobre 2023 à l'hôtel Westin Bayshore de Vancouver, en Colombie-Britannique, et ont été animés par l'actrice, chanteuse et dramaturge Cheri Maracle. Les participants se sont réunis pour une journée de réseautage et de panels inspirants, un marché des fournisseurs et la remise du Prix des femmes autochtones en leadership (PFAL) 2023 à la PDG de Bayside Corporation, Rose Paul, originaire de la nation Paqtnkek Mi'kmaw. Le panel principal, « 7 femmes, 7 minutes, 7 histoires », a vu la participation de femmes exceptionnelles venues présenter leurs parcours inspirants.

Les participants y ont obtenu de précieuses informations et des astuces pratiques sur la manière de tirer au mieux parti des possibilités de réseautage. L'après-midi s'est terminée par un panel abordant des solutions pour franchir les obstacles financiers. La soirée de gala a pris place après la conférence et mis à l'honneur des spécialités autochtones à boire et à déguster ainsi qu'un divertissement musical offert par DJ Kookum et Beatrice Love.



**PRIX**  
de l'entreprise autochtone

FEMMES  
autochtones  
EN LEADERSHIP

**Prix des femmes autochtones en leadership (PFAL)**

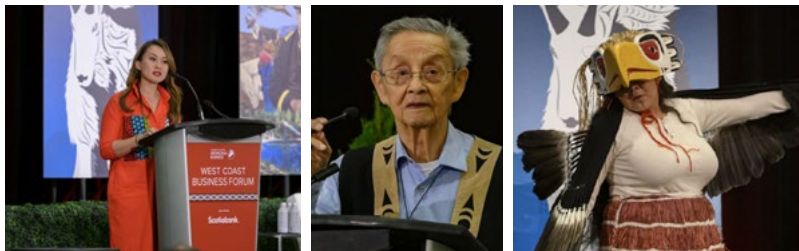
Nous remercions LNG Canada, commanditaire du Prix des femmes autochtones en leadership.

**LNG CANADA**  
Opportunity for British Columbia. Energy for the world

## Forum des affaires de la côte Ouest



Le Forum des affaires de la côte Ouest s'est déroulé le lendemain du Forum des femmes autochtones en leadership, le 19 octobre, sous la houlette de Laurie Sterritt, de Pathways Executive Search. Parmi les thèmes abordés figuraient le renforcement des collectivités autochtones par le biais de partenariats stratégiques, la mise en avant de la diversité des fournisseurs autochtones, les stratégies de marketing et de relations publiques orientées vers la croissance, le recrutement et le maintien en poste des talents autochtones, et le rôle des investissements monétaires des autochtones dans la « réconciliation » et la croissance responsable.



La journée s'est terminée par une discussion informelle stimulante avec Chef Robert Joseph, OBC, OC et des membres de familles concernant la réconciliation générationnelle. La célébration s'est poursuivie dans la

soirée, sous l'égide d'Evan Adams, avec le souper de remise des prix du CCEA au cours duquel Chef Robert Joseph, OBC, OC, qui s'est vu remettre le Prix d'excellence en relations avec les Autochtones 2023. Le CCEA a récompensé les réalisations des vingt-quatre récipiendaires 2023 de la certification Relations progressistes avec les Autochtones<sup>MC</sup> (RPA).



### Prix d'excellence en relations autochtones

Nous remercions Sysco Canada, commanditaire du Prix d'excellence en relations autochtones.



## Café-causerie



Une autre année de réseautage virtuel réussi grâce au Café-causerie du CCEA. Au total, 507 personnes se sont inscrites en 2023 pour tisser des liens et connaître les plus récentes actualités, les offres de financement et de subventions, et les dernières nouvelles de tous les départements du CCEA.

Abordant des sujets diversifiés tels que des événements, prix, recherches, adhésion, le Café-causerie permet aux membres et aux non-membres de partout au pays de se réunir une fois par mois avec le CCEA pour du réseautage virtuel, des échanges ouverts et des séances de questions-réponses. Ces occasions de réseautage se poursuivront en 2024 les premiers jeudis de chaque mois.

[Cliquez ici](#) pour vous inscrire à un Café-causerie.

# RELATIONS PROGRESSISTES AVEC LES AUTOCHTONES<sup>MC</sup> (RPA)

RPA est un programme qui soutient les entreprises et organisations cherchant à améliorer les relations avec les personnes, communautés et entreprises autochtones et certifie la tenue de leurs engagements dans leurs actes. Il demeure le principal programme de responsabilité sociale des entreprises axé sur les relations avec les Autochtones.



# RELATIONS PROGRESSISTES AVEC LES AUTOCHTONES<sup>MC</sup>

Relations progressistes avec les Autochtones<sup>MC</sup> (RPA) est un programme de certification qui confirme le rendement d'une entreprise dans ses relations avec les Autochtones, selon une échelle à trois niveaux : Bronze, Argent et Or. Les entreprises engagées dans ce programme sont guidées dans un processus en trois phases jusqu'à remplir les critères pour la date de leur certification. Le logo RPA offre aux entreprises et collectivités un haut degré d'assurance, car la certification est confirmée par un vérificateur tiers indépendant. Les entreprises certifiées peuvent afficher leur niveau RPA à l'aide d'un logo qui indique aux communautés qu'elles s'engagent à favoriser la prospérité des peuples autochtones et qu'elles sont de bons partenaires d'affaires et d'excellents milieux de travail.

## Entreprises engagées dans le programme RPA en 2023

Progressive  
Aboriginal  
RELATIONS<sup>TM</sup> **COMMITTED**

Canadian Council for  
Aboriginal Business 

À la fin de l'année, le programme RPA comptait 48 nouvelles entreprises au niveau « Engagée » et 244 entreprises en tout. Vous pouvez consulter la liste complète des entreprises engagées dans le programme RPA [ici](#).

## Entreprises certifiées en 2023

### Prix des récipiendaires de la certification RPA - Forum des affaires de la côte Ouest

Des entreprises engagées dans le programme RPA ont été célébrées pour avoir obtenu la certification Relations progressistes avec les Autochtones<sup>MC</sup> (RPA) et ont reçu leur certificat lors du souper de remise des prix qui s'est tenu à l'occasion du Forum des affaires de la côte Ouest le 19 octobre à Vancouver. Ce souper a rendu honneur à 24 entreprises membres du CCEA qui ont obtenu la certification Bronze, Argent ou Or du programme Relations progressistes avec les Autochtones<sup>MC</sup> (12 nouvelles certifications et 12 recertifications).

Félicitations aux nouveaux membres certifiés RPA suivants :

Progressive  
Aboriginal  
RELATIONS<sup>TM</sup> **BRONZE  
LEVEL**

Canadian Council for  
Aboriginal Business 

Clark Builders  
Horizon North (filiale  
de Dexterra)  
Lakeside Process Controls  
Life Benefits Solutions inc.  
KPMG Canada  
PME inc.  
Ricoh Canada inc.  
Promation Nuclear Ltée.

Progressive  
Aboriginal  
RELATIONS<sup>TM</sup> **SILVER  
LEVEL**

Canadian Council for  
Aboriginal Business 

Aecon Canada inc.  
Ernst and Young (EY)  
Fortis BC Energy inc.  
WSP Canada inc.

Progressive  
Aboriginal  
RELATIONS<sup>TM</sup> **GOLD  
LEVEL**

Canadian Council for  
Aboriginal Business 

Aramark Remote Workplace Services Ltée.  
ATCO Structure and Logistics Ltée.  
Groupe Bouchier  
BMO Groupe financier  
Bruce Power  
Brook McIlroy inc.  
Cameco Corporation  
Civeo Canada LP  
ESS Support Services  
Hydro One inc.  
Leaders International, Recrutement exécutif  
- Marchés autochtones  
Mosaic Forest Management

# OUTILS ET FINANCEMENT POUR LES ENTREPRISES AUTOCHTONES (OFEA)

Le programme OFEA fournit des outils pratiques, des formations et des réseaux pour aider ses membres à développer leurs entreprises. Ils peuvent y trouver des occasions d'apprentissage, des modèles, des feuilles de travail, des guides, des subventions, ainsi que des membres du CCEA engagés envers l'entrepreneuriat autochtone dans le cadre d'événements de réseautage régionaux. De plus, des événements de réseautage régionaux leur donneront l'occasion de rencontrer des membres du CCEA engagés envers l'entrepreneuriat autochtone.

# OUTILS ET FINANCEMENT POUR LES ENTREPRISES AUTOCHTONES (OFEA)

## Résumé du programme OFEA

En 2023, le programme OFEA a poursuivi sa croissance et son expansion grâce à l'ajout de deux services - Kama.ai et BestAuction - et de sept nouveaux outils. Les entrepreneurs autochtones peuvent accéder facilement au portail en ligne, qui leur offre des outils d'affaires pratiques, de l'expertise, de la formation et des réseaux, afin de renforcer leurs entreprises et de les faire croître.



## Partenariats avec les entreprises dans le cadre du programme OFEA

### Concours de présentations de fournisseurs autochtones de Ernst & Young (EY)

L'année dernière, le programme OFEA s'est associé à Ernst & Young (EY) pour la 3e édition du Concours de présentations de fournisseurs autochtones. Trente-six entreprises autochtones se sont inscrites et 12 participants ont pu prendre part au concours. Quatre participants se sont rendus en finale le 29 janvier 2024, à savoir : Felicia Dewar de Miskamasowin Foods inc., Mike Young de Empowered Knowledge Working Academy, Kayla Meredith de Grand River Modular, et Chris Healey de InFlight Data.



## BASF Canada



### Accélérateur d'entreprises autochtones dans le secteur des cosmétiques

Le camp d'entraînement a proposé des séances inspirantes sur différents sujets (stratégie de marque, accès aux capitaux, préparation à la vente au détail et stratégies de distribution) animées par des conférenciers de premier plan spécialisés dans les domaines des cosmétiques et de l'accès aux capitaux, notamment BASF, Brenntag, le CCEA, Cheekbone Beauty Cosmetics, PradosBeauty, Raven Capital Indigenous Partners et Seneca Polytechnic.

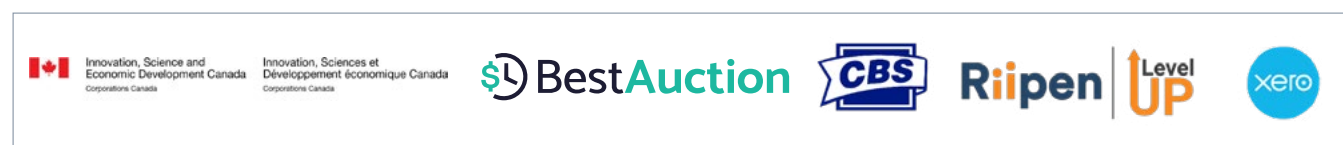
Parmi les 42 entreprises détenues par des Autochtones qui se sont inscrites au programme, six finalistes ont été retenues. LODGE Soy Candles et Sequoia Soaps ont reçu chacune une subvention de 13 500 \$, tandis que Nuez Acres, Standing Spruce et Tribalure Canada inc. se sont vu offrir un projet intégrateur par le programme des sciences cosmétiques de Seneca Polytechnic. Finalement, Uasau Soap s'est vu offrir un projet intégrateur en plus de recevoir une subvention de 13 500 \$.



# WEBINAIRES OFEA

## Résumé du programme OFEA

En 2023, le programme OFEA a organisé six webinaires, à savoir :



### 56 nouveaux outils et services ajoutés au programme OFEA

**ISDE Partie 1 :** Tout ce que le gouvernement peut faire pour votre entreprise, en un seul endroit.

**ISDE Partie 2 :** Tout ce que le gouvernement peut offrir aux entreprises dirigées par des Autochtones.

**BestAuction :** BestAuction apporte la puissance des enchères électroniques aux PME autochtones.

**CBS Maintenance :** Jeune entreprise de RH pour petites et moyennes entreprises.

**Riipen :** Enraciné dans la réussite et l'autonomisation des entreprises autochtones.

**Xero :** Meilleures pratiques de tenue de livres pour vous sentir en contrôle de vos finances.

# 20

## ÉVÉNEMENTS DE RÉSEAUTAGE OFEA

Événement de réseautage pour les entreprises autochtones du programme OFEA - Montréal (Québec), 25 mai 2023

Commanditaire de soutien



Commanditaires contributeurs

- Groupe BMR
- CAE
- CBS Maintenance
- GD
- Hydro-Québec
- AI Financial Group
- Nouveau Monde Graphite

Événement de réseautage pour les entreprises autochtones du programme OFEA - Regina (Saskatchewan), 21 septembre 2023

Co-commanditaires de soutien :



Commanditaires contributeurs

- Cameco
- Petroleum Technology Research Centre

Événement de réseautage pour les entreprises autochtones du programme OFEA - Calgary (Alberta), 5 octobre 2023

Commanditaire de soutien :



Commanditaires contributeurs

- Apex Distribution inc.
- ATCO Frontec
- Compagnie Pétrolière Impériale Ltée
- Rangeland Engineering Canada Corp.

Événement de réseautage pour les entreprises autochtones du programme OFEA - Winnipeg (Manitoba), 8 novembre 2023

Commanditaires de soutien :



Commanditaires contributeurs

- MCW Consultants Ltée.
- MediaEdge Publishing

## SUBVENTIONS GÉRÉES EN 2023

### Fonds d'entrepreneuriat pour les femmes autochtones



Indigenous Women  
**ENTREPRENEURSHIP  
FUND**

**LNG CANADA**  
Opportunity for British Columbia. Energy for the world



**PAPER  
EXCELLENCE**

Grâce à ses commanditaires, le CCEA a géré en 2023 le quatrième Fonds d'entrepreneuriat pour les femmes autochtones. Les vingt candidates retenues ont reçu une subvention de 2 000 \$ et un an d'adhésion gratuite au CCEA lors d'un tirage au sort en direct.

<https://www.ccab.com/fr/iwef2023/>

### Subvention aux entreprises autochtones 2023

En partenariat avec Google Canada, le CCEA a offert la Subvention de Google aux entreprises autochtones pour une seconde année. Cinquante subventions d'un montant de 2 500 \$ accompagnées d'une année d'adhésion gratuite au CCEA ont été octroyées lors d'un tirage au sort en direct.

<https://www.ccab.com/fr/indigenous-business-grant-2023/>

**Indigenous Business Grant 2023**

Canadian Council for  
**ABORIGINAL  
BUSINESS**

With grant support from  
**Google.org**

**50 Recipients received \$2,500 and  
CCAB Membership for one year**

### Fonds DOW pour l'économie autochtone 2023

Canadian Council for  
**ABORIGINAL  
BUSINESS**

**DOW Indigenous  
Economy Fund 2023**

**\$5,000 grant + CCAB membership**

Presented by:

**DOW**

Applications open from  
**July 17 to August 24, 2023**

Le Fonds de DOW Canada pour l'économie autochtone est un programme de subventions qui a octroyé 13 subventions de 5 000 \$ et une année d'adhésion gratuite au CCEA à des entreprises autochtones de l'Alberta et de l'Ontario.

<https://www.ccab.com/fr/dow-indigenous-economy-fund-2023/>

## Fonds pour l'entrepreneuriat autochtone Hydro One

hydro one

Canadian Council for  
ABORIGINAL  
BUSINESS

**Level 1**  
20 grants of  
\$2,500 plus CCAB  
membership

**Level 2**  
8 grants of  
\$7,500 plus CCAB  
membership

En partenariat avec Hydro One, le CCEA a organisé en 2023 la troisième édition annuelle de la Subvention pour l'entrepreneuriat autochtone Hydro One, destinée aux entreprises autochtones établies en Ontario.

À l'issue d'un processus de sélection, 10 subventions de 7 500 \$ ont été accordées à des entreprises autochtones, en plus d'une année d'adhésion gratuite au CCEA.

<https://www.ccab.com/fr/hydro-one-indigenous-entrepreneurship-grant-2023/>

## Canada Digital Adoption Program (CDAP)



Le CCEA a été choisi comme partenaire par Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE) pour offrir le [Programme canadien d'adoption du numérique - Développez vos activités commerciales en ligne](#). Le PCAN a débuté en 2022.

Depuis, 291 entreprises autochtones admissibles de partout au Canada ont reçu une subvention allant jusqu'à 2 400 \$ par l'entremise d'un remboursement, de même que le soutien d'un conseiller en commerce électronique. Le conseiller assistera les entreprises dans l'établissement et l'atteinte de leurs objectifs d'adoption du numérique.



# RESTRUCTURER L'APPROVISIONNEMENT<sup>MC</sup>

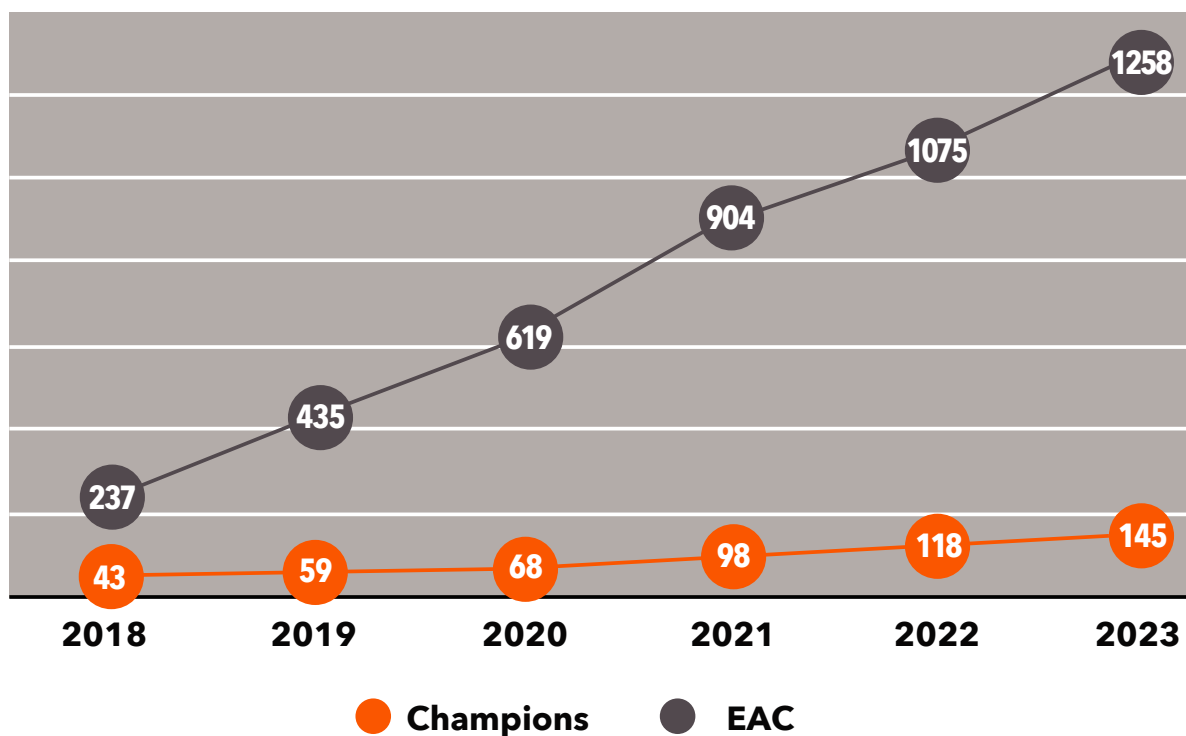
Le CCEA continue de miser sur la collaboration et l'engagement dans le cadre de la Stratégie d'approvisionnement auprès des Autochtones, nommée Restructurer l'approvisionnement<sup>MC</sup>. Le Marché d'approvisionnement autochtone est une composante importante de Restructurer l'approvisionnement<sup>MC</sup>. Ce Marché a pour membres les Champions de l'approvisionnement autochtone et les Entreprises autochtones certifiées.



## RESTRUCTURER L'APPROVISIONNEMENT<sup>MC</sup> - STRATÉGIE D'APPROVISIONNEMENT AUPRÈS DES AUTOCHTONES

En 2023, le programme Restructurer l'approvisionnement<sup>MC</sup> a continué de croître : il a accueilli 27 nouveaux Champions de l'approvisionnement autochtone, ce qui porte le nombre total à 145. Le programme a également augmenté de 17 % le nombre d'Entreprises autochtones certifiées (EAC) dans le Marché, pour un total de 1 258.

### Croissance annuelle de la communauté



Le fil d'actualité du Marché a encore gagné en visibilité et en utilisation, affichant 169 marchés réservés du gouvernement et 35 occasions d'affaires liées à l'approvisionnement auprès des Autochtones. L'activité des Champions a connu une hausse, avec la publication de plus de 70 occasions et la réalisation de 5 150 recherches de fournisseurs.

Le CCEA a poursuivi son travail avec le gouvernement fédéral pour qu'il atteigne sa cible de 5 % d'approvisionnement auprès des Autochtones dès 2024. Il a également soutenu le secteur des affaires canadien dans ses plans de réconciliation économique en augmentant la participation des Autochtones dans leurs chaînes d'approvisionnement.

## Programme Accélérateur d'entreprises autochtones dans le secteur de la défense

**GENERAL DYNAMICS**



Le programme Accélérateur d'entreprises autochtones dans le secteur de la défense a été lancé en mai en partenariat avec General Dynamics, commanditaire inaugural du programme. Son objectif est de jumeler des entreprises autochtones à des organisations pour leur permettre de se renseigner sur les exigences réglementaires, d'acquérir des connaissances et des compétences pour travailler au sein de l'industrie et de tirer parti des occasions au sein de la chaîne d'approvisionnement mondiale de leurs commanditaires.

## Webinaire sur les habilitations de sécurité fédérales

En juin, un webinaire a été organisé en collaboration avec le gouvernement fédéral concernant les habilitations de sécurité fédérales pour les entreprises autochtones. Le travail s'est poursuivi avec Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) afin d'élargir la communication et l'information des occasions d'approvisionnement auprès des entreprises autochtones.



## Webinaires entre pairs pour les Champions de l'approvisionnement autochtone



Le tout premier webinaire entre pairs pour les Champions de l'approvisionnement autochtone a été lancé en novembre, offrant aux Champions une tribune pour échanger sur les pratiques exemplaires dans des domaines d'intérêts clés tels que l'intégration des entreprises autochtones dans les chaînes d'approvisionnement, l'établissement d'un engagement concret avec les entreprises autochtones et la production d'évaluations et de rapports concernant les achats réalisés auprès des Autochtones.

## Champions de l'approvisionnement autochtone



# RECHERCHE ET POLITIQUES PUBLIQUES

La recherche du CCEA est axée sur la réconciliation économique. Le CCEA s'efforce de soutenir l'entrepreneuriat autochtone et le développement des communautés en menant des recherches qui orientent les changements de politiques et l'élaboration de programmes pouvant renforcer les économies autochtones partout au Canada.

# RÉSUMÉ DE LA RECHERCHE ET PRINCIPAUX RÉSULTATS

Depuis 2010, le CCEA recueille des informations essentielles sur les entreprises autochtones par le biais de sondages, de tables rondes et d'entrevues afin de comprendre qui elles sont et comment les servir plus efficacement. Le travail de recherche du CCEA contribue à soutenir les efforts de réconciliation économique et à mettre en avant les préoccupations, priorités et visions de réussite des entreprises autochtones. Ces travaux apportent aux gouvernements fédéral et provinciaux, au secteur des affaires canadien, au milieu universitaire, aux collectivités ainsi qu'aux entreprises autochtones et non autochtones un éclairage en vue d'améliorer leurs politiques et programmes.

Le CCEA regroupe la plus importante liste d'entreprises appartenant à des Autochtones au Canada (plus de 20 000) par secteur et par région. Il fournit de nouvelles analyses des données existantes et des recherches originales pour rendre compte de la taille et de la portée de l'économie autochtone. Pour en apprendre davantage, visitez la [page Web](#) du CCEA sur la recherche.

## Principaux résultats de recherche en 2023

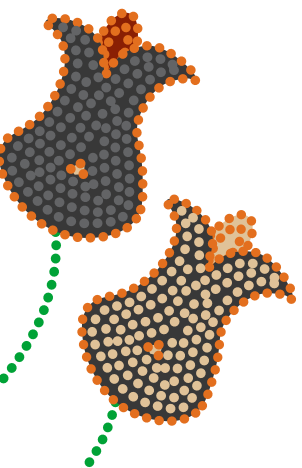
- Par rapport à la moyenne des PME canadiennes (12,1 %), les PME autochtones exportent moins (7,2 %), mais sont plus susceptibles d'appartenir majoritairement à des femmes.
- Près de deux PME exportatrices autochtones sur cinq sont majoritairement détenues par des femmes, contre une PME exportatrice canadienne sur cinq.
- L'éloignement est lié à des chances d'exporter réduites de 65 % pour les PME autochtones.
- Le commerce électronique est associé à une multiplication par six des chances d'exporter.
- Les petites et moyennes entreprises (PME) autochtones exportent vers un large éventail de secteurs et de marchés dans le monde entier.
- Les secteurs les plus susceptibles d'exporter parmi les PME appartenant à des Autochtones comprennent l'industrie manufacturière (33 %), le commerce de détail (21 %), les services professionnels, scientifiques et techniques (12 %), les arts, spectacles et loisirs (11 %), l'administration publique (4 %), les ressources naturelles (4 %), les industries de l'information et de la culture (3 %), les soins de santé et l'aide sociale (3 %), le transport et l'entreposage (3 %), les services d'hébergement et de restauration (3 %) et d'autres secteurs (6 %).

### Recherche du CCEA

Soutenir l'économie autochtone grâce à la recherche fondée sur les données

Approvisionnement | Commerce et exportation | Industrie | Innovation | SDEA |

Développement communautaire



# DOMAINES D'INTÉRÊT EN 2023

## Commerce et exportation

En 2023, le CCEA et le **Bureau de l'économiste en chef d'Affaires mondiales Canada (BEC-AMC)** ont publié le premier de deux rapports examinant les caractéristiques des PME exportatrices autochtones et les obstacles commerciaux auxquels elles font face. Le premier rapport s'intitule « Adàwe », un mot algonquin qui signifie « échanger ». Le second rapport, qui identifiera les principaux obstacles et les mesures de soutien les plus efficaces en matière d'échanges commerciaux inclusifs, suivra en 2024.

## Leadership autochtone

En 2023, le CCAB a réalisé d'importants progrès dans sa collaboration avec le **Diversity Institute (DI) de l'Université métropolitaine de Toronto**. Ces travaux visent à étudier les expériences des hauts dirigeants autochtones dans les postes de leadership et les conseils d'administration. Ils cherchent à mieux comprendre les obstacles et catalyseurs qui ont jalonné les carrières de ces hauts dirigeants, ainsi que les avantages que procure une plus grande représentation des Autochtones dans la population active.

## Entrepreneuriat chez les femmes autochtones

Les femmes autochtones sont à l'avant-garde de l'entrepreneuriat, exportant deux fois plus que les PME détenues par des femmes au sein de la population d'entreprises canadiennes. Les entreprises détenues par des femmes autochtones requièrent une aide sur mesure et des données précises pour réussir, une lacune que le CCEA entend combler. Le rapport « Early Stages of Women Entrepreneurship » (Les premières étapes de l'entrepreneuriat féminin), co-écrit par le **Diversity Institute (DI)**, l'**Université du Manitoba** et le **Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (PCFE)** sera publié en 2024.

## Réconciliation économique

La **Chambre de commerce de l'Ontario (OCC)** et le CCEA ont formé un partenariat novateur pour aider les entreprises ontariennes à renforcer leurs capacités en matière de relations avec les autochtones. La première publication « Sharing Prosperity » (Partager la prospérité) est une ressource destinée aux entreprises non autochtones qui ne savent pas comment aborder leur réconciliation économique. L'initiative bénéficie de l'orientation de membres du Comité consultatif autochtone (créé dans le cadre du partenariat entre le CCEA et l'OCC), qui apportent leur conseil dans la planification des futurs engagements et ressources.

En novembre, le **Collège Humber** et le CCEA ont publié leur treizième étude de cas sur les entreprises autochtones pour Indsights, un événement collaboratif organisé par les membres du CCEA qui examine la manière dont ces entreprises se sont lancées, les marchés qu'elles ciblent, leurs défis, et leurs liens avec leurs clients et leurs communautés. Le projet vise à mener à terme 16 études de cas d'ici la fin de 2024.

## Propriété intellectuelle (PI) et innovation

Depuis 2019, le portefeuille de PI du CCEA est axé sur l'amélioration des connaissances et de la communication concernant les droits de PI pour les entrepreneurs autochtones.

Plusieurs tables rondes et webinaires organisés à Lethbridge, à Winnipeg et en ligne ont réuni des entreprises autochtones membres du CCEA dans le but de valoriser la propriété intellectuelle et de promouvoir un changement systémique. Ces efforts permettront d'appuyer l'établissement de partenariats avec **Innovate Calgary, Economic Development Lethbridge** et **Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE)** en influant sur les programmes fédéraux tels que le Programme sur la propriété intellectuelle autochtone

et ElevateIP Alberta. Ces tables rondes et webinaires incluent de petits rapports concis intitulés « What We Heard » (Ce que nous avons entendu), qui seront publiés de façon périodique au courant de 2024.

D'autres recherches internes liées à l'innovation ont été menées en partenariat avec le **Conseil national de recherches Canada** (CNRC) sur le thème « Comprendre l'innovation autochtone ». Elles ont donné lieu à la création d'un diaporama à partir de données provenant d'une nouvelle analyse du sondage 2019 du CCEA sur la propriété intellectuelle auprès des entreprises autochtones et des profils de 25 innovateurs autochtones. Toutefois, ces travaux ne seront pas rendus publics.

### Participation autochtone au secteur forestier

Le secteur forestier contribue de manière significative à l'économie canadienne. Pourtant, il existe peu d'informations sur la manière dont les entreprises autochtones y opèrent. Les travaux de recherche menés par le CCEA en collaboration avec **Ressources naturelles Canada** (RNC) dans le cadre de **l'Initiative de foresterie autochtone** (IFA), dont la publication du rapport est prévue à l'automne 2024, visent à fournir des données sur la participation des entreprises autochtones.

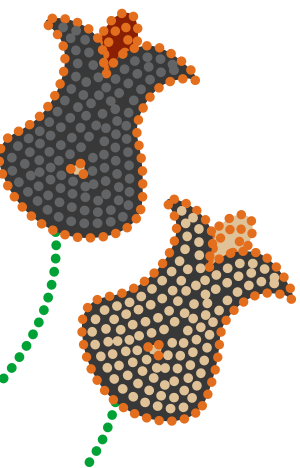
La première phase de ces travaux consiste à établir un profil de l'industrie forestière autochtone selon la taille et le champ d'action des entreprises autochtones de ce secteur. La seconde phase inclut des entrevues approfondies avec des entreprises autochtones

pour comprendre la manière dont elles ont encouragé la durabilité dans le cadre des possibilités d'emploi offertes et d'autres initiatives de soutien.

### Pratiques exemplaires pour l'approvisionnement fédéral

En 2023, le CCEA a progressé sur les premières publications d'une collaboration multirapports avec **Services aux Autochtones Canada** (SAC) axée sur l'approvisionnement auprès des Autochtones, dont la parution devrait commencer à la mi-2024. Ces recherches visent à recueillir des informations auprès des entreprises autochtones et des représentants du secteur de l'approvisionnement fédéral, afin de mettre en lumière les défis et occasions associés à la promotion de l'approvisionnement auprès des Autochtones, l'un des outils propres à permettre la réconciliation économique. Afin de mieux orienter les approches régionales et fédérales en matière d'approvisionnement auprès des Autochtones, le CCEA a réalisé des entrevues avec des entrepreneurs autochtones et des représentants gouvernementaux du secteur de l'approvisionnement. L'objectif était d'identifier les obstacles, pratiques exemplaires et recommandations dans ce domaine.

D'autres recherches internes ont été menées sur cette question en partenariat avec la **Société canadienne des postes** pour comprendre comment les fournisseurs s'engagent auprès des entreprises autochtones et suivent leurs activités. Toutefois, ces travaux ne seront pas rendus publics.

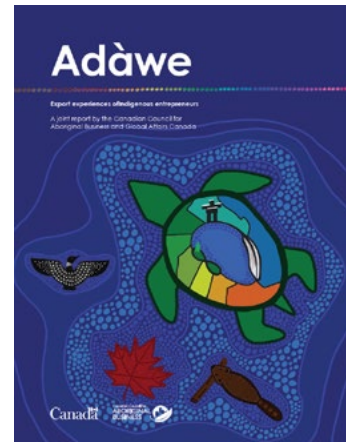


## PROJETS DE RECHERCHE PUBLIÉS

### Études et sondages sur les exportateurs autochtones : Adàwe : Expériences d'exportation d'entrepreneurs autochtones

**Partenaire :** Bureau de l'économiste en chef d'Affaires mondiales Canada (BEC-AMC)

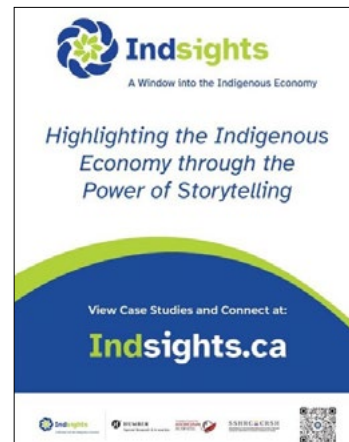
**Date de publication :** 18 octobre 2023



### Indsights: A Window into the Indigenous Economy

**Partenaire :** Humber College et Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG)

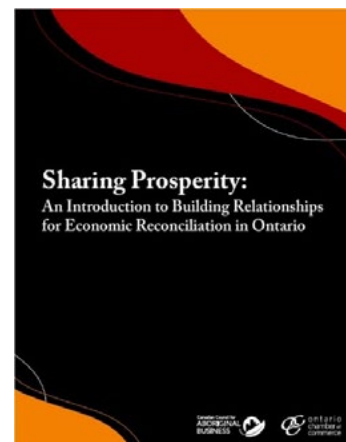
**Date de publication :** 2 novembre 2023



### Initiative de réconciliation économique OCC-CCEA : Sharing Prosperity: An Introduction to Building Relationships for Economic Reconciliation in Ontario

**Partenaire :** Chambre de commerce de l'Ontario (OCC)

**Date de publication :** 23 novembre 2023





# FAITS SAILLANTS EN POLITIQUES PUBLIQUES

Tout au long de 2023, le CCEA a continué de défendre l'inclusion des Autochtones à tous les niveaux de gouvernement, en favorisant le développement économique et le changement de politiques pour les peuples autochtones, tout en faisant progresser la réconciliation économique pour assurer la prospérité de tous les Canadiennes et Canadiens. Les équipes de politiques publiques du CCEA ont poursuivi leur mobilisation axée sur l'élimination des obstacles pour les entreprises autochtones, la création de possibilités d'affaires et l'amélioration des décisions stratégiques dans trois principaux domaines :

- L'accès aux marchés publics
- L'accès aux marchés
- L'accès au financement

Le CCEA a également travaillé sur plusieurs initiatives visant à favoriser la prospérité et le bien-être autochtones en contribuant à l'élaboration de politiques et de programmes gouvernementaux, tout en tâchant de faciliter la transmission de ces occasions à saisir à des entités autochtones lorsque possible.



---

## 1. Défendre les intérêts des entreprises autochtones, l'inclusion et la réconciliation économique

- Le CCEA a participé au [Sommet des leaders nord-américains](#), au cours duquel les gouvernements du Canada, des États-Unis et du Mexique ont pris des engagements en faveur de l'inclusion des Autochtones, notamment en ce qui concerne le soutien au développement économique des Autochtones, la protection des femmes et filles autochtones pour qu'elles puissent vivre, apprendre et diriger sans crainte et les partenariats avec les peuples autochtones en matière de gestion et préservation de l'environnement.
  - Le CCEA a participé à des événements tels que le Forum de leadership économique Australie-Canada et le North American Forum, où il a saisi l'occasion de promouvoir vigoureusement l'inclusion et la préservation des engagements à l'égard des Autochtones afin d'assurer une collaboration bilatérale en faveur du développement de l'économie autochtone.
  - Le CCEA s'est exprimé devant le comité sénatorial pour demander au gouvernement de soutenir des mécanismes financiers en faveur des collectivités autochtones, afin qu'elles puissent participer en tant que partenaires à part entière aux projets d'exploitation des ressources.
  - Le CCEA est également intervenu au Sénat en septembre sur le projet de loi C29 (Loi portant sur un conseil national de réconciliation), en soulignant l'importance de simplifier la législation et d'inclure les voix des Autochtones dans le processus de prise de décision.
-

## 2. Accès aux marchés publics et aux chaînes d'approvisionnement

- Grâce aux diverses initiatives de recherche et au travail collaboratif avec l'équipe Restructurer l'approvisionnement<sup>MC</sup> du CCEA, cinq exposés de politiques (en anglais seulement) ont été publiés sur différents sujets, notamment :
  - i. [Effets et processus de l'approvisionnement](#)
  - ii. [Intégration des entreprises autochtones](#)
  - iii. [Engagement concret avec les entreprises autochtones](#)
  - iv. [Suivi et évaluation des achats réalisés auprès des Autochtones](#)
  - v. [Simplification de l'approvisionnement auprès des Autochtones](#)
- Le CCEA a participé aux groupes de travail suivants :
  - Groupe de travail interministériel des DG sur l'objectif de 5 % de contrats attribués à des entreprises autochtones (observateur contributeur)
  - Groupe consultatif de l'industrie de la défense : Groupe de travail sur l'approvisionnement auprès des Autochtones (membre)
  - Groupe de travail de l'Institut C.D. Howe sur l'avenir des chaînes d'approvisionnement (membre)

---

## 3. Faciliter l'accès aux marchés

- Le CCEA a publié le rapport [Trading Nations](#) (Nations commerçantes), qui examine le commerce autochtone historique et contemporain, énumère les obstacles rencontrés et fournit des recommandations pour permettre à tous les niveaux de gouvernement de soutenir l'exportation autochtone à travers des perspectives politiques et des travaux de recherches fondés sur des données.
- Il s'est engagé aux côtés du gouvernement dans le **Groupe de travail autochtone sur la politique commerciale d'AMC**, dans les réunions des **PME conseillères de l'Accord Canada-États-Unis-Mexique**, ainsi que dans le cadre d'occasions d'échanges commerciaux et d'exportations pour les entreprises autochtones.

---

## 4. Faciliter l'accès aux programmes

- Le CCEA a organisé une table ronde avec la ministre Filomena Tassi et **FedDev** Ontario en juillet, au cours de laquelle il a pris connaissance des obstacles rencontrés par les entreprises autochtones du sud de l'Ontario et des mesures de soutien dont elles ont besoin. Après cette table ronde, le CCEA a organisé deux webinaires pour présenter l'équipe de FedDev, discuter de leurs programmes et recueillir les rétroactions des entreprises autochtones membres. Ces enseignements seront communiqués aux agences de développement régional partout au pays.
- Le CCEA a participé à une table ronde pour offrir sa rétroaction sur le Programme de subventions pour le soutien aux entrepreneurs racisés et autochtones (PSSERA) récemment lancé par le gouvernement de l'Ontario, au cours de laquelle des engagements ont été pris pour réévaluer la vérification des entreprises autochtones et les exigences du programme.

## 5. Établir des relations et informer sur les possibilités

- Le CCEA a participé à plusieurs processus gouvernementaux afin de poursuivre ses efforts de promotion en faveur de meilleures possibilités pour les entreprises autochtones, parmi lesquels les engagements de mise en œuvre par **Ressources naturelles Canada** de la Loi sur la Déclaration des Nations Unies et le nouveau volet de financement de la recherche économique autochtone de **l'Agence canadienne de développement économique** du Nord.
- Le CCEA a élaboré des présentations concernant le [budget fédéral 2023](#) (document en anglais seulement) et l'Énoncé économique de l'automne, afin d'informer ses membres des possibilités qui s'offrent à eux.

## Recherche et politiques publiques en 2023 : En chiffres

En 2023, nous avons eu :

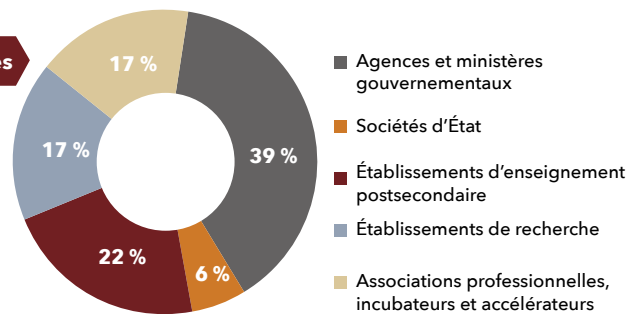
**10** lancements, tables rondes et webinaires

**6** rapports publiés

**2** projets achevés

**10** projets en cours

**18** partenaires de recherche



## Étendre notre portée



À travers une collaboration nationale, nos initiatives de recherche et de politiques publiques mobilisent les membres du CCEA, les parties prenantes de l'industrie, les représentants des gouvernements et les participants autochtones et non autochtones.

**62** participants à des entrevues

**16** participants à des études de cas

**134** participants à des tables rondes et webinaires



# MARKETING ET COMMUNICATIONS

Par l'entremise du magazine *Aboriginal Business Report*, de l'infolettre électronique, des médias sociaux et d'entrevues dans les médias, le CCEA a élevé et amplifié la voix de l'économie autochtone et favorisé les liens entre nos membres.

## MAGAZINE ABORIGINAL BUSINESS REPORT

En 2023, le CCEA a pour la première fois publié quatre numéros du magazine *Aboriginal Business Report* en un an. Le magazine a traité une variété de sujets incluant le commerce et l'exportation, les manières de tirer parti du commerce électronique, les visionnaires de l'industrie de la construction, et le secteur de la nourriture et des boissons, avec dans le dernier numéro un article présentant le répertoire annuel des entreprises autochtones du CCEA.

Le numéro dédié à la nourriture et aux boissons a été le plus lu en ligne en 2023, avec 2 263 vues. En 2023, le CCEA a également atteint un nouveau record en envoyant le magazine à 3 500 abonnés. Les membres du CCEA continuent de bénéficier d'une [réduction sur les publicités](#) (document en anglais seulement). Ils font régulièrement l'objet d'entrevues et sont présentés dans les différents articles des quatre éditions annuelles.

[Le magazine est disponible en version imprimée et numérique.](#)



## Infolettre électronique et occasions d'affaires

Utiliser les infolettres électroniques du CCEA comme moyen de transmettre son message et celui de ses membres a permis au CCEA de faciliter les possibilités de collaboration et les relations commerciales pour ses lecteurs. Cette infolettre bimensuelle est envoyée à plus de 11 000 adresses courriel, notamment celles de membres du CCEA, d'entreprises et communautés autochtones et de sociétés actives au Canada. Chaque membre du CCEA bénéficie d'un publiereportage/profil de membre gratuit qu'ils peuvent faire paraître dans une édition de l'infolettre électronique. Les membres bénéficient également d'une réduction sur un [forfait publicitaire](#) (document en anglais seulement) pour promouvoir leur entreprise dans l'infolettre électronique.

## Conférences

En 2023, l'équipe du CCEA a continué de consolider sa réputation comme la principale autorité en matière d'économie autochtone. Elle a participé à plus de 100 événements en présentiel dans 16 régions du Canada, touchant un public plus large partout au pays. Voici quelques **faits saillants** (document en anglais seulement).



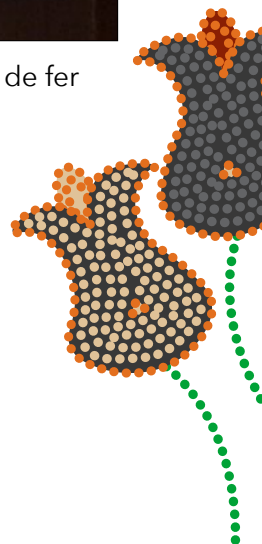
Festival Elevate 2023



Forum des petites entreprises de Toronto



Journée nationale du chemin de fer



## Faire passer le message

En 2023, le CCEA a obtenu 5 076 mentions dans les médias sous forme d'entrevues et d'articles de presse, pour un total de plus de 3,5 millions d'impressions. Une couverture publicitaire équivalente coûterait plus de 32 millions de dollars.

Les plateformes de médias sociaux du CCEA comprennent Facebook, Instagram, Twitter et LinkedIn. L'activité sur les médias sociaux désigne le nombre de commentaires, de mentions « J'aime » et de partages. Cette activité se traduit par une multiplication du bouche-à-oreille, une fréquentation accrue du site Web et une plus grande notoriété de la marque.

Le nombre d'activités sur les médias sociaux du CCEA tout au long de l'année (clics, mentions « J'aime », commentaires et partages) s'élevait à 92 471, toutes plateformes confondues. LinkedIn est la plateforme qui a généré le plus d'activités durant l'année, avec un nombre total de 63 310. La communauté en ligne du CCEA continue de croître sur toutes les plateformes.

### Facebook – nombre d'abonnés



### X – nombre d'abonnés



### LinkedIn – nombre d'abonnés



### Instagram – nombre d'abonnés





# DONNÉES FINANCIÈRES



## Rapport du vérificateur indépendant sur les états financiers abrégés

À l'intention des membres du  
Conseil canadien pour l'entreprise autochtone  
Canadian Council for Aboriginal Business

Les états financiers abrégés ci-joints, qui comprennent l'état abrégé de la situation financière au 31 décembre 2023 et l'état abrégé des résultats et de l'évolution des actifs nets pour l'exercice clos à cette date, sont tirés des états financiers vérifiés du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone/Canadian Council for Aboriginal Business (le « Conseil ») pour l'exercice ayant pris fin le 31 décembre 2023. Nous avons exprimé une opinion du vérificateur non modifiée dans notre rapport daté du 8 mai 2024.

Les états financiers abrégés ne contiennent pas toute l'information exigée par les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif. Par conséquent, la lecture des états financiers abrégés et du rapport du vérificateur à ce sujet ne remplace aucunement la lecture des états financiers vérifiés du Conseil.

### Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers abrégés

La direction est responsable de la préparation des états financiers abrégés conformément à la Note 1.

### Responsabilité du vérificateur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur la question de savoir si les états financiers abrégés sont un résumé équitable des états financiers vérifiés selon nos procédures, la vérification ayant été menée conformément à la Norme canadienne d'audit (NCA) 810 intitulée *Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés*.

### Opinion

À notre avis, les états financiers abrégés sont un résumé équitable des états financiers vérifiés conformément à la Note 1.

Toronto, Canada  
16 mai 2024

Segal GCSE LLP  
Comptables professionnels agréés  
Experts-comptables agréés

*Segal GCSE LLP*

## État abrégé de la situation financière

Au 31 décembre	2023	2022
<b>Actifs</b>		
À court terme		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	<b>4 288 870 \$</b>	4 001 190 \$
Comptes clients	<b>476 569</b>	253 916
Versements gouvernementaux récupérables	<b>243 000</b>	151 858
Charges payées d'avance et reportées	<b>246 405</b>	85 787
	<b>5 254 844</b>	4 492 751
Biens et équipements	<b>5 066</b>	83 557
Actifs incorporels	<b>68 896</b>	58 281
	<b>5 328 806 \$</b>	4 643 525 \$
<b>Passifs</b>		
À court terme		
Comptes fournisseurs et charges à payer	<b>617 868 \$</b>	512 501 \$
Recettes reportées	<b>1 657 905</b>	912 884
Apports reportés	<b>799 767</b>	1 207 412
	<b>3 075 540</b>	2 632 797
Actifs nets	<b>2 253 266</b>	2 010 728
	<b>5 328 806 \$</b>	4 643 525 \$

## État abrégé des résultats et de l'évolution des actifs nets

Pour l'exercice ayant pris fin le 31 décembre	2023	2022
<b>Recettes</b>		
Cotisations	<b>2 773 836 \$</b>	2 525 765 \$
Activités de financement	<b>1 302 960</b>	740 150
Financement de programme	<b>1 269 568</b>	794 235
Programme canadien d'adoption du numérique	<b>1 190 051</b>	621 353
Projets de recherche	<b>678 148</b>	508 153
Subvention Tides Foundation (Google)	<b>489 575</b>	366 930
Donations	<b>247 020</b>	48 452
Revenus d'intérêts	<b>159 070</b>	39 634
Autres revenus	<b>101 876</b>	49 385
Projets de politique publique	<b>14 997</b>	205 719
	<b>8 227 101 \$</b>	5 899 776 \$
<b>Charges</b>		
Programme canadien d'adoption du numérique	<b>1 190 051</b>	621 353
Autres programmes	<b>1 024 228</b>	602 590
Projets de recherche	<b>678 148</b>	506 540
Tides Foundation (subvention Google)	<b>489 575</b>	366 930
Autres charges	<b>4 602 561</b>	3 622 161
	<b>7 984 563 \$</b>	5 719 574 \$
<b>Excédent des recettes par rapport aux charges pour l'exercice</b>	<b>242 538</b>	180 202
<b>Actifs nets - Début de l'exercice</b>	<b>2 010 728 \$</b>	1 830 526 \$
<b>Actifs nets - Fin de l'exercice</b>	<b>2 253 266 \$</b>	2 010 728 \$

Note 1 : L'état abrégé de la situation financière et l'état abrégé des résultats et de l'évolution des actifs nets sont présentés conformément au modèle d'abrégé interne des états financiers vérifiés fourni par la direction. Le modèle d'abrégé interne indique uniquement le total des charges et l'évolution globale des actifs nets; aucun autre détail n'est présenté. Aucune information par voie de note n'est fournie.

Conseil canadien pour  
**L'ENTREPRISE  
AUTOCHTONE**



Conseil canadien pour l'entreprise autochtone  
2, rue Berkeley, bureau 202  
Toronto (Ontario) M5A 4J5  
Téléphone : 416 961-8663  
Télécopieur : 416 961-3995

[www.ccab.com](http://www.ccab.com)